


**DOMANDE CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER N. 38
POSTI AREA DEGLI ISTRUTTORI, EX CATEGORIA C, PROFILO
PROFESSIONALE C/LF "ASSISTENTE AMMINISTRATIVO PER LE
POLITICHE DEL LAVORO E FORMAZIONE" A TEMPO
INDETERMINATO E PIENO - PROVA SCRITTA - BUSTA 1**

- 1) **L'organo competente per l'adozione del provvedimento finale, ove diverso dal responsabile del procedimento, può discostarsi dalle risultanze dell'istruttoria condotta dal RUP ?**
- A Si, sempre, purché l'autorità che adotta l'atto sia gerarchicamente superiore al RUP
 - B Si, purché siano indicate le motivazioni per le quali ci si discosta dalle risultanze dell'istruttoria
 - C No, chi adotta l'atto è del tutto vincolato alle risultanze dell'istruttoria condotta dal responsabile del procedimento
 - D No, a meno che non provveda prima a sostituire il RUP
-
- 2) **In quali casi è obbligatorio pubblicare sulla pagina Amministrazione Trasparente del sito istituzionale l'atto di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi e attribuzione di vantaggi economici (art. 26 d.lgs.33/2013)?**
- A Tutti gli atti di importo superiore a mille euro omettendo la pubblicazione dei dati identificativi delle persone fisiche destinatarie di provvedimenti dai quali si possano ricavare informazioni relative allo stato di salute o ad una condizione di disagio economico-sociale degli interessati
 - B Tutti gli atti di importo superiore a mille euro
 - C Sempre e indipendentemente dall'importo del beneficio e dalla tipologia di destinatario essendo la trasparenza un principio che prevale comunque sulla tutela di altri interessi
 - D Sempre e indipendentemente dall'importo del beneficio, evitando la pubblicazione dei dati identificativi delle persone fisiche destinatarie di provvedimenti dai quali si possano ricavare informazioni relative allo stato di salute o ad una condizione di disagio economico-sociale degli interessati
-
- 3) **Quale è l'età minima per potere esprimere il consenso al trattamento dei dati personali ?**
- A 16 anni
 - B 18 anni
 - C 16 anni previa autorizzazione da parte di chi esercita la patria potestà sul minore
 - D 14 anni
-
- 4) **Nel contratto di somministrazione di lavoro disciplinato dal D.Lgs. n. 81/2015, quale trattamento economico e normativo spetta al lavoratore?**
- A Quello praticato dall'utilizzatore nei confronti dei propri lavoratori di pari livello e a parità di mansioni svolte nella percentuale che residua , una volta ridotta della percentuale offerta in sede di gara per l'attività di gestione da parte dell'agenzia di somministrazione aggiudicataria
 - B Quello praticato dall'utilizzatore nei confronti dei propri lavoratori di pari livello e a parità di mansioni svolte nella percentuale del 80%, andando a coprire il restante 20% i costi di gestione dell'agenzia di somministrazione
 - C Quello del contratto di categoria delle agenzie di somministrazione
 - D Quello non inferiore a quello praticato dall'utilizzatore nei confronti dei propri lavoratori di pari livello e a parità di mansioni svolte
-
- 5) **In quale tra le seguenti situazioni il DURC-Documento Unico di Regolarità Contributiva non è necessario da parte di una impresa ?**
- A Per la gestione di servizi ed attività pubbliche in convenzione o concessione
 - B Per l'iscrizione nel Registro delle Imprese
 - C Per i lavori privati in edilizia soggetti al rilascio di permesso di costruire o a denuncia inizio attività
 - D Per la presentazione di una domanda di partecipazione ad una gara pubblica
-
- 6) **Cosa si intende per contratto di solidarietà espansivo ?**
- A E' una clausola, inserita nel contratto individuale di lavoro, che consente al lavoratore di poter usufruire di tre mesi di retribuzione all'80% nel caso esaurimento del periodo di comporto in caso di malattia.
 - B E' una clausola, prevista dal contratto collettivo di lavoro decentrato, per mezzo della quale un lavoratore

destinatario di un provvedimento di licenziamento non dovuto a motivi disciplinari, può ottenere fino a un massimo di tre mensilità, attraverso un contributo di solidarietà dei restanti lavoratori fino ad un massimo del 5% della retribuzione

- C Consiste in una riduzione dell'orario di lavoro e della retribuzione dei dipendenti in servizio al fine di agevolare nuove assunzioni
- D Consiste nella possibilità per un lavoratore assunto con il contratto di apprendistato di integrare il salario mensile fino a raggiungere quello di un lavoratore a tempo indeterminato di pari qualifica

7) Il contratto di apprendistato professionalizzante è

- A Un contratto di formazione e lavoro
- B Un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato
- C Un contratto di collaborazione continuativa di durata massima triennale, volto al conseguimento di un titolo di studio
- D Un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato

8) Nell'ambito del sistema di sicurezza sul lavoro previsto dal D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii., quale di queste figure è tenuta a provvedere affinché i lavoratori ricevano una adeguata informazione sui rischi specifici cui è esposto in relazione all'attività svolta e sulle procedure che riguardano il primo soccorso ?

- A Il medico competente
- B Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza
- C Il datore di lavoro
- D Il responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione

9) La consigliera (o consigliere) di parità prevista dal codice delle pari opportunità a livello regionale da chi è nominato ?

- A Con deliberazione del Consiglio regionale, su proposta della Giunta regionale
- B Con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro per le pari opportunità, su designazione della Regione
- C Con deliberazione del Consiglio regionale
- D Con deliberazione della Giunta Regionale

10) Cosa si intende per procedura di mobilità di un dipendente privato ?

- A La possibilità per un lavoratore di accedere ad una qualifica professionale superiore rispetto a quella posseduta
- B Una serie di misure previste dalla legge al fine di agevolare il reimpiego e garantire il reddito dei lavoratori licenziati
- C Procedura attraverso la quale un lavoratore può chiedere di essere trasferito ad altra impresa anche di diverso comparto produttivo
- D Procedura attraverso la quale un lavoratore può chiedere di essere trasferito ad altra impresa dello stesso comparto produttivo

11) Il Fondo di coesione sostiene gli Stati membri il cui reddito nazionale lordo (RNL) pro capite, calcolato in base ai dati dell'Unione per il periodo 2015-2017, è inferiore a:

- A 95 % dell'RNL medio pro capite dell'UE-27 per lo stesso periodo di riferimento
- B 90 % dell'RNL medio pro capite dell'UE-27 per lo stesso periodo di riferimento
- C 85 % dell'RNL medio pro capite dell'UE-27 per lo stesso periodo di riferimento
- D 80 % dell'RNL medio pro capite dell'UE-27 per lo stesso periodo di riferimento

12) Quale, tra le seguenti funzioni, il Regolamento (UE) 2021/1060 assegna all'autorità di gestione di un programma?

- A approvare il piano di valutazione e le eventuali modifiche
- B sostenere il lavoro del comitato di sorveglianza
- C esaminare l'attuazione di azioni di comunicazione e visibilità
- D trasmettere alla Commissione le relazioni sugli audit di sistema

13) Secondo l'art.40 del Regolamento (UE) 2021/1060 chi approva la metodologia e i criteri utilizzati per la selezione delle operazioni?

- A il comitato di sorveglianza
- B l'autorità di audit

  
C la Commissione europea
D l'autorità di gestione

- 14) **Il Fondo Sociale Europeo plus (FSE+) nasce dalla fusione di alcuni strumenti finanziari che nella programmazione 2014-2020 operavano distintamente. Tra questi:**
- A Fondo asilo integrazione e migrazione (AMIF)
 - B Iniziativa Occupazione Giovani (IOG)
 - C Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione per i lavoratori in esubero (FEG)
 - D Programma Giovani Donne e Lavoro
-
- 15) **L'approvazione definitiva del PR FSE+ 2021/27 della Regione Marche è avvenuta:**
- A con decreto dirigenziale
 - B con deliberazione dell'Assemblea legislativa regionale
 - C con decreto del Presidente della Giunta regionale
 - D con deliberazione della Giunta regionale
-
- 16) **In base al Documento attuativo del PR Marche FSE+ 2021/27 le risorse saranno utilizzate, oltre che per le attività di Assistenza Tecnica, per la realizzazione di interventi che si distribuiscono su:**
- A quattro Assi
 - B cinque Assi
 - C tre Assi
 - D sei Assi
-
- 17) **Secondo l'art.49 del Regolamento (UE) 2021/1060 l'autorità di gestione garantisce la pubblicazione di un calendario degli inviti a presentare proposte che sono stati pianificati, aggiornato:**
- A almeno una volta all'anno
 - B almeno due volte all'anno
 - C almeno quattro volte all'anno
 - D almeno tre volte all'anno
-
- 18) **Il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) è stato istituito:**
- A dal Reg. (UE) 2021/1059
 - B dal Reg. (UE) 2021/1058
 - C dal Reg. (UE) 2021/1060
 - D dal Reg. (UE) 2021/1057
-
- 19) **Il soggetto pubblico o privato che agisce sotto la responsabilità di un'autorità di gestione o che svolge compiti o funzioni per conto di questa autorità è definito dal Regolamento (UE) 2021/1060:**
- A operatore economico
 - B beneficiario
 - C destinatario finale
 - D organismo intermedio
-
- 20) **Il Pilastro Europeo dei diritti sociali è uno dei principali riferimenti di policy del:**
- A FESR - Fondo Europeo di Sviluppo Regionale
 - B FEAMPA - Fondo Europeo Affari Marittimi Pesca e Acquacoltura
 - C JTF - JUST TRANSITION FUND
 - D FSE+ - Fondo Sociale Europeo
-
- 21) **Ai sensi della Legge Regionale n. 2 del 25/01/2005 chi esercita le funzioni di programmazione e di indirizzo in materia di politiche del lavoro?**
- A il Ministero del lavoro e delle politiche sociali
 - B l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro
 - C le Province
 - D la Regione Marche

-
- 22) **Ai sensi della Legge Regionale n. 2 del 25/01/2005 chi approva il Piano regionale per le politiche attive del lavoro?**
- A Il Consiglio Regionale su proposta della Giunta Regionale
 - B La Divisione 5 dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro
 - C la Giunta Regionale
 - D la Direzione Generale per le politiche attive del lavoro del Ministero del lavoro e delle politiche sociali
-
- 23) **quale delle seguenti affermazioni è riferibile alla "formazione per disoccupati"**
- A è una tipologia di tirocinio
 - B è un incentivo all'assunzione
 - C è obbligatoria per accedere al lavoro
 - D è una politica attiva
-
- 24) **quale delle seguenti affermazioni è riferibile a "incentivi per l'occupazione"**
- A è un incentivo erogato ad una specifica tipologia di soggetti disoccupati
 - B è un requisito obbligatorio per accedere al lavoro
 - C è una indennità per la partecipazione ad un corso di formazione
 - D è un incentivo erogato ad una impresa a seguito dell'assunzione di specifiche tipologie di soggetti
-
- 25) **Ai sensi della Legge Regionale n. 2 del 25/01/2005 a cosa è destinato il Fondo regionale per l'occupazione dei disabili?**
- A Al cofinanziamento delle indennità di invalidità civile erogate dall'INPS
 - B Al finanziamento delle spese di funzionamento degli Uffici del Collocamento Mirato istituiti presso i Centri per l'Impegno
 - C Alla erogazione di contributi per favorire azioni positive di sostegno, anche promosse da enti locali, volte a migliorare le condizioni di occupabilità dei disabili ai fini dell'inserimento lavorativo mirato
 - D Al finanziamento delle spese di funzionamento degli Uffici delle Aziende Sanitarie Territoriali della Regione Marche
-
- 26) **Con la cosiddetta "Riforma Biagi" del 2003, oltre ai Centri per l'Impiego sono stati riconosciuti nuovi soggetti con l'obiettivo di facilitare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro. Come si chiamano questi soggetti?**
- A agenzie per l'orientamento
 - B uffici di collocamento
 - C agenzie per il lavoro
 - D ambiti territoriali sociali
-
- 27) **Il S.I.U. - Sistema Informativo Unitario delle politiche del lavoro è**
- A un portale di incontro domanda/offerta di lavoro
 - B un portale per l'iscrizione ai corsi di formazione professionale
 - C un sistema informativo di collegamento con le agenzie per il lavoro
 - D un sistema informativo che si compone di un nodo di coordinamento nazionale e dei nodi di coordinamento regionali
-
- 28) **Quanti sono i percorsi specifici per gruppi di lavoratori dai bisogni simili previsti dal Programma G.O.L. - Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori?**
- A 5
 - B 4
 - C 3
 - D 2
-
- 29) **Il percorso 2 del Programma G.O.L. - Garanzia Occupabilità per i Lavoratori - denominato "Percorso di aggiornamento (upskilling)"**
- A prevede interventi formativi prevalentemente di breve durata e da contenuti e finalità prevalentemente professionalizzanti
 - B non prevede, di regola, attività di formazione specifica ma solo servizi di orientamento e intermediazione finalizzati all'accompagnamento al lavoro
 - C prevede interventi formativi di media e lunga durata che innalzano il livello di qualificazione e possono

  

prevedere anche interventi funzionali di rafforzamento delle competenze di base e trasversali
D prevede interventi formativi per lavoratori interessati da crisi aziendali non ancora formalmente disoccupati ma potenziamente in transizione

30) **Il tirocinio extracurricolare**

- A si sostanzia in un periodo di formazione obbligatoria sulla sicurezza sul lavoro da effettuare fuori dall'orario di lavoro con durata variabile destinato esclusivamente a occupati
- B si sostanzia in un periodo di formazione e orientamento direttamente nei luoghi di lavoro con durata variabile
- C si sostanzia in un periodo di formazione e orientamento direttamente nei luoghi di lavoro con durata variabile destinato esclusivamente a studenti
- D si sostanzia in un periodo di lavoro in apprendistato di primo livello di durata variabile destinato esclusivamente a disoccupati di lunga durata